

## **INFORMATIVA GIUGNO 2024**

### **1) CUTTER – TAGLIERINO - TRINCETTO**

Il taglierino professionale è uno strumento indispensabile che fa parte dell'attrezzatura di un magazzino o della maggior parte delle attività artigianali e produttive. Esso ha la funzione di: tagliare materiali vari, fare tagli più o meno profondi, aprire scatole di cartone, nastri adesivi e pellicole da imballaggio, tagliare corde e nastri da imballaggio, ecc.



Il rischio più ovvio quando si parla di oggetti taglienti è il rischio di tagliarsi. Nel caso di CUTTER DI SICUREZZA le ferite possono essere provocate da:

- scivolamenti (se si utilizza uno strumento non adatto o se si fa un cattivo uso)
- manipolazione delle lame (per esempio durante la sostituzione di una lama usata)
- il contatto accidentale con una lama non ritratta
- una manipolazione scorretta o un colpo involontario.

L'uso frequente o prolungato di un taglierino di sicurezza, specialmente se questo non è progettato dal punto di vista ergonomico, può anche causare disturbi all'apparato muscolo scheletrico. L'utilizzo di cutter con sistema di rientro automatico della lama, riduce i rischi di infortunio e lesioni da taglio. I cutter devono essere leggeri e maneggevoli, ambidestri e maneggevoli, con scanalature antiscivolo. Le lame devono essere facilmente sostituibili in sicurezza grazie a sistemi innovativi (con magneti, con pulsante, ecc.). Sei sicuro che i tuoi cutter siano veramente adatti all'uso che ne fai? La lama si ritrae automaticamente quando perde il contatto con il materiale? Serve che la lama sia sempre protetta (es. per nastri e reggette)? La lunghezza della lama è idonea? Nel caso un lavoratore si tagli con il cutter, il datore di lavoro può dimostrare di aver fornito l'attrezzatura più adatta?

### **2) CONTROLLI LE DITTE CHE TI VENGO IN AZIENDA?**

Ci sono controlli documentali da fare prima che inizi un lavoro o l'erogazione di un servizio e delle richieste da fare: chi è il preposto della squadra che mi mandi? Quali sono le generalità dei lavoratori che verranno? Sono in regola con la formazione e



le visite mediche? Hanno sufficiente esperienza? Ecc. Ogni giorno e in ogni momento il datore di lavoro deve sapere che c'è, dell'impresa esecutrice, a che ora arrivano, a che ora vanno via e cosa hanno fatto ogni volta. Questi lavoratori sanno bene cosa fare? Conoscono i rischi presenti sul posto di lavoro? Utilizzano i DPI? Indossano il tesserino di riconoscimento? Teniamo traccia del loro progresso fino alla fine del lavoro, controlliamo che il lavoro sia ben

fatto, che l'ambiente sia lasciato sicuro pulito e ordinato. Non facciamo passare troppo tempo se per i lavori è previsto il rilascio di manuali, certificazioni o dichiarazioni di conformità!

### **3) COSA SONO I RISCHI PSICOSOCIALI?**

I rischi psicosociali derivano da una cattiva progettazione, organizzazione e gestione del lavoro, nonché da un contesto sociale inadeguato del lavoro, e possono comportare esiti psicologici, fisici e sociali negativi.



Alcuni esempi di condizioni di lavoro che comportano rischi psicosociali sono: carichi di lavoro eccessivi, richieste contrastanti e mancanza di chiarezza nei ruoli, mancanza di coinvolgimento nel prendere decisioni che riguardano il lavoratore, mancanza di influenza sul modo in cui viene svolto il lavoro, cambiamento organizzativo mal gestito, precarietà del lavoro, comunicazione inefficace, mancanza di supporto da parte della direzione o dei colleghi, molestie psicologiche e sessuali, clienti difficili (o pazienti, o alunni, o altro), ecc.

Queste situazioni difficili ovviamente si possono molto migliorare, se si vuole

### **4) INFORTUNIO A NUOVO ASSUNTO E FORMAZIONE**

Il lavoratore era stato assunto come lavoratore interinale da circa un mese e fin dall'inizio del rapporto di lavoro era in affiancamento ad un lavoratore più anziano. Quest'ultimo stava sollevando un tombino per metterlo in sicurezza, quando gli è scivolato e il nuovo assunto ha cercato di afferrarlo,



schiacciandosi le dita. Al datore di lavoro è stato contestato di non aver fornito formazione sufficiente ed adeguata, ma questi si è difeso dicendo che:

- la neoassunto era stato intimato di stare lontano dai tombini in occasione alle operazioni di sollevamento
- il neoassunto aveva già ricevuto la formazione base sulla sicurezza
- il neoassunto era in affiancamento ad un lavoratore più esperto
- il neoassunto avrebbe dovuto partecipare dopo qualche giorno ad un ulteriore parte del corso di formazione più specifico.

La Cassazione (sentenza n° 6301 del 13/02/24) ha precisato che:

- non è sufficiente intimare ma è indispensabile impedire
- la formazione specifica deve essere erogata prima di effettuare operazioni pericolose e devono essere consegnate procedure per effettuarle
- oltre a informazione e formazione, è indispensabile anche il preventivo addestramento prima di iniziare a svolgere la propria mansione
- il datore di lavoro risponde, a titolo di colpa specifica, anche dell'infortunio dipeso da negligenza e imprudenza, in quanto conseguenza diretta e prevedibile della inadempienza degli obblighi formativi.

## 5) HAI UN COMPRESSORE?

Tutti i compressori ad aria che superano la pressione massima ammissibile (PS) di 0,5 bar, sono soggetti a denuncia di messa in servizio. Un impianto ad aria compressa, una volta denunciato e messo in funzione, deve essere utilizzato correttamente, conformemente al libretto di uso e manutenzione, nonché regolarmente sottoposto a controllo e manutenzione. Successivamente alla messa in funzione, devono essere eseguite obbligatoriamente verifiche periodiche di riqualificazione ad intervalli di tempo predeterminati. Tutte le procedure devono essere seguite tramite il portale CIVA dell'Inail. Chiedi informazioni al tuo fornitore/manutentore per i dettagli.



## 6) IL DUVRI CE L'HAI?

Si tratta del documento unico di valutazione dei rischi interferenziali, possibile che tu non sia soggetto (in qualità di datore di lavoro o responsabile della società) ma non che tu non sappia di cosa si tratta. Se affidi lavori o servizi da imprese che intervengono presso i tuoi luoghi di lavoro, deve esserci cooperazione e coordinamento tra datori di lavoro per gestire le interferenze e tutelare i lavoratori. Il datore di lavoro "ospitante" deve organizzare la prevenzione di rischi relativi alle operazioni da eseguire nei propri locali da ditte esterne o lavoratori autonomi. Ricordiamo inoltre che tutti i datori di lavoro nel proprio DVR devono prevedere misure di prevenzione e protezione anche per i rischi di interferenze con l'attività di altre imprese. Il DUVRI comunque grava esclusivamente sul datore di lavoro committente. Ogni datore di lavoro valuti con il proprio consulente per la sicurezza, quali siano gli adempimenti relativi a lavori affidati a terzi, in modo da mettersi in regola.



## 7) GIOVANI E ANZIANI SUL POSTO DI LAVORO

Anche se qualche volta presenti nelle famiglie, nei luoghi di lavoro occorre evitare assolutamente scontri generazionali; i datori di lavoro devono incentivare gli scambi tra senior e junior. Su alcuni aspetti è difficile intervenire: percorsi di studio troppo lunghi, mansioni scollegate dalle proprie aspettative, contratti e compensi inadeguati, carenza di prospettive, ecc. Su altri aspetti non solo è più facile intervenire, ma si deve fare: agire sul confronto con i senior. I Senior possono aiutare i giovani sugli aspetti pratici, tramandare la memoria storica, suggerire i trucchi del mestiere, ecc.. Gli junior possono insegnare ai senior come sfruttare al meglio la tecnologia, illustrare le nuove normative, proporre metodi alternativi, ecc. Ma teniamo presente che mentre per la generazione X (1965-1980) la priorità nella scelta di un'azienda era la vicinanza (perché magari avevano già una casa e una famiglia), per i Millennial (1981-1996) la scelta dell'azienda e del datore di lavoro dipende dalla retribuzione e dai benefit (e possibilmente smart working). Per la generazione Z (dopo il 1996) risulta fondamentale l'atmosfera dell'ambiente professionale e la possibilità di fare carriera. Se non si comprendono queste diversità, nessuno in azienda si sentirà veramente accolto e valorizzato, occorre unire le forze e fare fronte comune alle difficoltà del mondo del lavoro.





## **CORSI DI FORMAZIONE**

Descrizione	Destinatari	Periodo
Corso per <b>lavoratori, parte generale</b> per <u>tutte</u> le imprese (ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11)	Lavoratori appena assunti o comunque privi di formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro	In e-learning su piattaforma Protecno
Corso per <b>lavoratori, parte specifica SOLO RISCHIO BASSO</b> (ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11)	Lavoratori appena assunti o comunque privi di formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro	In e-learning su piattaforma Protecno
Corso <b>di aggiornamento</b> per <b>addetti alla prevenzione incendi</b> in aziende a BASSO E MEDIO rischio di incendio	Datore di lavoro o dipendente appositamente incaricato alla gestione dell'emergenza incendio	05/06/24
Corso per <b>lavoratori, parte specifica</b> medio e alto (ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11)	Neoassunti	Inizio 12 giugno 2024
Corso <b>di aggiornamento</b> in materia di <b>primo soccorso aziendale</b> per imprese di ogni tipologia, ai sensi del DM 388/03	Datore di lavoro o dipendente appositamente incaricato alla gestione dell'emergenza sanitaria	Inizio 19 giugno 2024
Corsi di formazione <b>base e aggiornamento</b> per <b>Svolgimento lavori elettrici - PES PAV</b> Norma CEI 11-27:2021-09 V edizione	addetti ai lavori elettrici che devono ottenere il riconoscimento di Persona esperta (PES) o di Persona avvertita (PAV) e per Datori di lavoro o Lavoratori autonomi per auto-certificare l'idoneità valida ai sensi del D.Lgs 81/2008	Inizio 26 giugno 2024
Corso di formazione per il <b>lavori in quota e DPI di terza categoria</b> (Titolo III e Titolo IV del D. Lgs. 81/08)	Addetti al lavoro in altezza, dotati di adeguato certificato di idoneità medica	Inizio 3 luglio 2024
Corsi di formazione su commissione di <b>qualsiasi tipo</b>	Aziende che intendono organizzare corsi presso la propria sede	In qualunque periodo

**Visitate il nostro sito!**